

# แผนปฏิบัติการประจำปี 2569

## บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

เป้าประสงค์ : G1 ความสำเร็จในการส่งมอบโครงการก่อสร้าง

ยุทธศาสตร์ (Strategies)	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการใหม่ (New Initiatives)	KPI	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ปี 2569 (ลบ.)	
								งบลงทุน	งบทำการ
S1 ดำเนินการส่งมอบพื้นที่ โครงการก่อสร้างได้ตาม กำหนดอย่างมี ประสิทธิภาพ	1. เพื่อพัฒนาที่ราชพัสดุ/ อสังหาริมทรัพย์ภาครัฐ 2. เพื่อเพิ่มมูลค่าทรัพย์สิน ภาครัฐให้เกิดประโยชน์ทั้ง ในเชิงเศรษฐกิจ สังคมและ สิ่งแวดล้อม	1. โครงการส่งมอบพื้นที่โครงการ Zone C	ร้อยละ ความสำเร็จในการ ส่งมอบพื้นที่ Zone C	ร้อยละ	ร้อยละ 100 (ส่งมอบพื้นที่อาคาร สำนักงานครบถ้วน)	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝบอ./ ฝบศ.2	-	-
		2. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานและ ที่พักอาศัยของกรมสรรพากร	ร้อยละ ความสำเร็จ ของงานก่อสร้าง	ร้อยละ	ร้อยละความสำเร็จของ งานก่อสร้าง เทียบแผนงาน ปี 2569 ได้ร้อยละ 100	ม.ค. 69 – มิ.ย. 71	ฝบอ.	241.73 (ผูกพัน 992.00)	-
		3. โครงการปรับปรุงอาคาร และพัฒนาพื้นที่ เพิ่มเติม สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล จังหวัดนนทบุรี	ความสำเร็จ การดำเนินการ ตามแผนงาน	ระดับความ สำเร็จ	กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง สศช. เห็นชอบ การดำเนินโครงการฯ	ม.ค. 69 – มิ.ย. 71	ฝพร./ ฝบอ.	29.20 (ผูกพัน 1,698.00)	-
		4. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานที่ทำการ โรงพิมพ์สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล รวมส่วนที่พักอาศัย และการปรับปรุง อาคารโรงพิมพ์สำนักงานสลากกินแบ่ง รัฐบาล	ความสำเร็จ การดำเนินการ ตามแผนงาน	ระดับความ สำเร็จ	กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง สศช. เห็นชอบ การดำเนินโครงการฯ	ม.ค. 69 – มิ.ย. 71	ฝพร./ ฝบอ.	97.03 (ผูกพัน 920.09)	-

เป้าประสงค์ : G2 พัฒนาระบบมาตรฐานการบริหารอาคารและมาตรฐานความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ (Strategies)	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการใหม่ (New Initiatives)	KPI	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ปี 2569 (ลบ.)	
								งบลงทุน	งบทำการ
S2 ยกระดับมาตรฐานอาคาร Zone A B และ C ให้เป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	1. ศึกษาความเป็นไปได้และออกแบบ อาคาร A และ B สำหรับอาคารระหว่างใช้งานเพื่อรับรองตามมาตรฐานอาคารยั่งยืน 2. ศึกษาเพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงอาคารให้เป็นไปตามมาตรฐานอาคารยั่งยืน 3. เพื่อยกระดับและปรับปรุงประสิทธิภาพดำเนินการปรับปรุงอาคารและระบบสาธารณูปโภคของศูนย์ราชการฯ ให้มีความทันสมัย ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพการใช้งบประมาณที่สูงขึ้น 4. เพื่อรักษาและเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินดำเนินการปรับปรุงเพื่อยืดอายุการใช้งาน และรักษามาตรฐานของอาคาร ซึ่งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพย์สินของรัฐอย่างยั่งยืน	1. โครงการศึกษาความเป็นไปได้และออกแบบ อาคาร A และ B สำหรับอาคารระหว่างใช้งาน เพื่อรับรองตามมาตรฐานอาคารยั่งยืน	ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน	ร้อยละ	ร้อยละ 100 (วางแผนจัดจ้างผู้รับเหมาฯ)	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝบศ.1/ ฝบศ.2	-	2.50
		2. โครงการพัฒนาและ Renovate/ Overhual อาคาร A และ B (เพื่อรับรองตามมาตรฐานอาคารยั่งยืน)	ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน	ร้อยละ	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเทียบแผนงานปี 2569 ได้ร้อยละ 100	ม.ค. 69 – ธ.ค. 70	ฝบศ. 1/ ฝบศ. 2	-	-
		3. โครงการปรับปรุงศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ	ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน	ร้อยละ	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานเทียบแผนงานปี 2569 ได้ร้อยละ 100	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝบอ.	385.99 (ผูกพัน 1,126.40)	-

เป้าประสงค์ : G2 พัฒนาระบบมาตรฐานการบริหารอาคารและมาตรฐานความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ (Strategies)	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการใหม่ (New Initiatives)	KPI	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ปี 2569 (ลบ.)	
								งบลงทุน	งบทำการ
S2 ยกระดับมาตรฐานอาคาร Zone A B และ C ให้เป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)	<p>1. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศูนย์ราชการให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้อาคารในปี 2569 และสร้างความพึงพอใจในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. ปรับปรุงอาคารโซน C ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประเมินความยั่งยืนระดับสากล ได้แก่ LEED, WELL, Fitwel และ TREES เพื่อเพิ่มมูลค่าทางกายภาพและความน่าเชื่อถือของพื้นที่</p> <p>3. ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรตามแนวทางการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม พลังงาน และเศรษฐกิจ</p>	4. โครงการบริหารระบบอาคาร Zone C เพื่อรองรับมาตรฐาน ESG Building Score (LEED, WELL, Fitwel, TREES)		ร้อยละ		ม.ค. – ธ.ค. 72		7.51 (ผูกพัน 34.37)	-
		• Fitwel	การปรับปรุงตามมาตรฐานสมัยใหม่	-	ได้รับการรับรอง	ผบศ. 2		-	
		• LEED	การปรับปรุงตามมาตรฐานสมัยใหม่	-	ศึกษาและสรุปแนวทาง การดำเนินงาน	ผบศ. 2 / ผบอ.		-	
		• WELL HSR	การปรับปรุงตามมาตรฐานสมัยใหม่	-	ปรับปรุงอาคารแล้วเสร็จเป็นตามเกณฑ์	ผบศ. 2 / ผบอ.		-	
		• EDGE	การปรับปรุงตามมาตรฐานสมัยใหม่	-	ปรับปรุงอาคารแล้วเสร็จเป็นตามเกณฑ์	ผบศ. 2 / ผบอ.		-	
		• DGNB	การปรับปรุงตามมาตรฐานสมัยใหม่	-	สรุปแนวทางการดำเนินงาน	ผบศ. 2 / ผบอ.		-	
		• WELL V2	การปรับปรุงตามมาตรฐานสมัยใหม่	-	สรุปแนวทางการดำเนินงาน	ผบศ. 2 / ผบอ.		-	
		• ISO 41001	การปรับปรุงตามมาตรฐานสมัยใหม่	-	ได้รับการตรวจประเมินจากผู้ประเมิน	ผบศ. 2 / ผบศ. 1		-	

เป้าประสงค์ : G3 ได้รับมาตรฐานรักษาความปลอดภัยที่เป็นที่ยอมรับ ISO อาคาร Zone A,B,C และอาคารธนพิพัฒน์

ยุทธศาสตร์ (Strategies)	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการใหม่ (New Initiatives)	KPI	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ปี 2569 (ลบ.)	
								งบลงทุน	งบทำการ
S3 พัฒนา/รักษาระบบ รักษาความปลอดภัยที่มี มาตรฐานระดับสากล	<p>1. เพื่อปรับปรุงและดำเนินการ ปรับปรุงระบบการจัดการอา ชีวอนามัยและความ ปลอดภัย รวมถึงจัดทำ เอกสารและระเบียบปฏิบัติที่ จำเป็น เพื่อให้สอดคล้องกับ ข้อกำหนดของ มาตรฐานสากล ISO 45001</p> <p>2. เพื่อรับรองมาตรฐานสากล ผลักดันให้การดำเนินงาน ด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยในพื้นที่ศูนย์ ราชการฯ และอาคารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการตรวจ ประเมินและได้รับการรับรอง มาตรฐาน ISO 45001</p>	1. โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย	ได้รับใบรับรอง มาตรฐานระบบการ จัดการอาชีว อนามัย และความ ปลอดภัย ISO 45001	-	ได้รับการ surveillance ตามมาตรฐาน ISO 45001 ณ ปี 2569 (อาคาร B และ อาคารธนพิพัฒน์)	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝบอ.		1.00
			การขยายผลการ ดำเนินงานตาม ISO 45001	-	ดำเนินงานประเมินเตรียม ความพร้อมและขยาย ขอบเขตการรับรองไปยัง (อาคาร A)				

เป้าประสงค์ : G4 รายได้จากการบริหารพื้นที่เชิงพาณิชย์, G6 ความสำเร็จของการพัฒนาธุรกิจใหม่และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง, G7 ROA

Strategies	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการใหม่ (New Initiatives)	KPI	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ปี 2569 (ลบ.)	
								งบลงทุน	งบทำกาาร
S4 การขยายฐานลูกค้าภาครัฐเชิงรุกและพัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	<p>1. เพื่อบริหารสัญญารับจ้างควบคุมงานก่อสร้างและบริหารโครงการและจัดเก็บรายได้ให้กับ ธพส.</p> <p>2. เพื่อทบทวนและประเมินประมาณการทางการเงิน (Feasibility Review) ของโครงการลงทุนสำคัญและทบทวน DAD Business Portfolio เพื่อปรับปรุ้งกลยุทธ์การลงทุนให้เหมาะสม</p> <p>3. เพื่อให้มีการบูรณาการฐานข้อมูลสารสนเทศหรือเสียงของลูกค้า (VOC) จากช่องทางต่าง ๆ ให้เป็นฐานเดียวกัน</p> <p>4. เพื่อบริหารสภาพคล่องทางการเงินให้สอดคล้องตามแผนการบริหารหนี้สาธารณะ</p> <p>5. เพื่อให้ได้ข้อมูลต้นทุนที่ถูกต้องแม่นยำสำหรับการตัดสินใจและการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน</p>	1. โครงการบริหารพื้นที่และจัดเก็บรายได้โครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ	รายได้จากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ	ล้านบาท	109	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝกต.	19.17	3.60
		2. โครงการทบทวนประมาณการทางการเงินโครงการลงทุนที่สำคัญ (Feasibility Review) และทบทวน DAD Business Portfolio เพื่อประมาณการผลการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กร	ร้อยละความสำเร็จข้อสรุปการวิเคราะห์ แนวทางปรับปรุงการดำเนินงาน และการจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ (KM)	ร้อยละ	ร้อยละ 100 (นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อทราบผลการทบทวนประมาณการด้านการเงิน และ DAD Business Portfolio)	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝพธ.	-	2.00
		3. โครงการบูรณาการสร้าง Customer Data Platform	ความพึงพอใจของลูกค้าต่อ Marketing Campaign	คะแนน	≥4.5	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝกต. / ฝดจ.	-	2.00
			จำนวนลูกค้าใหม่ที่เพิ่มขึ้น	ราย	5			-	-
		4. โครงการบริหารการเงิน ระยะสั้นระยะยาว ให้เกิดประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการจัดส่งแผนความต้องการเงินกู้ ระยะปานกลาง 5 ปี แผนการกู้เงินและแผนการบริหารหนี้ของ ธพส. แก่ สบง.	ระดับความสำเร็จ	ภายในวันที่ 31 มีนาคม	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝกง.	-	-
5. โครงการบริหารต้นทุนการดำเนินงานตามส่วนของธุรกิจ ศูนย์ราชการและที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการด้วยวิธีที่เหมาะสม	ความสำเร็จของการจัดทำบัญชีต้นทุน	ระดับความสำเร็จ	สามารถจำแนกต้นทุนการดำเนินงานผ่านระบบ ERP ได้อย่างชัดเจน	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝบช.				

เป้าประสงค์ : G4 รายได้จากการบริหารพื้นที่เชิงพาณิชย์, G5 ความสำเร็จของการแก้ไขกฎกระทรวง และกฎระเบียบ, G6 ความสำเร็จของการพัฒนาธุรกิจใหม่และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง, G7 ROA

Strategies	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการใหม่ (New Initiatives)	KPI	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ปี 2569 (ลบ.)	
								งบลงทุน	งบทำการ
S5 การบริหารจัดการพื้นที่ Commercial (Demand Response)	1. เพื่อจัดสรรและปรับปรุงพื้นที่ภายในศูนย์ราชการให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ 2. เพื่อทบทวนและวิเคราะห์และทบทวน	1. โครงการบริหารพื้นที่และจัดเก็บรายได้โครงการในศูนย์ราชการ	รายได้รวมพื้นที่พาณิชย์ศูนย์ราชการฯ (A,B,C)	ล้านบาท	205	ม.ค. - ธ.ค. 69	ฝกต./ฝปศ.1	14.00	-
S6 การปรับปรุงกฎกระทรวงกฎระเบียบข้อบังคับเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจในอนาคต	กฎหมาย กฎกระทรวง และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อระบุและเสนอแนะการแก้ไขข้อจำกัดทางกฎหมายที่ไม่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจใหม่/ ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ของ ธพส. เพื่อทบทวนและปรับปรุง 3. เพื่อพัฒนาที่ราชพัสดุ/ อสังหาริมทรัพย์ภาครัฐ และเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินภาครัฐ ให้เกิดประโยชน์ทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	1. โครงการทบทวนกฎกระทรวงและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับธุรกิจใหม่	ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ม.ค. - ธ.ค. 69	ฝกม./ฝพธ.	-	-
		2. โครงการทบทวนกฎกระทรวงและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	ร้อยละความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ม.ค. - ธ.ค. 69	ฝกม.	-	-
S7 การศึกษาและพัฒนาธุรกิจใหม่	อสังหาริมทรัพย์ภาครัฐ และเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินภาครัฐ ให้เกิดประโยชน์ทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	1. โครงการศึกษาความเป็นไปได้โครงการลงทุนใหม่	ร้อยละความสำเร็จการใช้จ่ายเงินลงทุน และการรับรู้รายได้โครงการฯ ตามแผนงาน	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ม.ค. - ธ.ค. 69	ฝพธ.	-	6.00
		2. โครงการศึกษารูปแบบธุรกิจจากหน่วยงานต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำ Business Model ที่เหมาะสมมาปรับใช้ในการพัฒนาธุรกิจใหม่ขององค์กร	ความสำเร็จการดำเนินการตามแผนงาน	ระดับความสำเร็จ	ถอดบทเรียนเก็บเป็นองค์ความรู้ใหม่ จัดเก็บอย่างเป็นระบบเพิ่มเติมในคู่มือการวิเคราะห์โครงการลงทุน (KM) และนำเสนอให้ผู้บริหาร และคณะกรรมการ ธพส. ทราบ	ม.ค. - ธ.ค. 69	ฝพธ.	-	2.00

เป้าประสงค์ : G8 มูลค่าเพิ่ม (เพิ่มรายได้/ลดค่าใช้จ่าย) จากการนำ EA มาใช้

Strategies	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการใหม่ (New Initiatives)	KPI	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ปี 2569 (ลบ.)	
								งบลงทุน	งบทำการ
S8 การยกระดับองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	<p>1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรดิจิทัล โดยลดความซ้ำซ้อนของระบบงานและการดำเนินงาน และยกระดับองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และการนำสถาปัตยกรรมองค์กร EA มาปรับใช้</p> <p>2. เพื่อได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO 27001 : 2022 ด้านการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง</p>	1. โครงการทบทวนสถาปัตยกรรมองค์กร EA ให้สอดคล้องกับทิศทางองค์กร	สัดส่วนกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุงเป็นดิจิทัล (Digitized Work Process)	ร้อยละ	บาง Core/Support Business Process ที่สามารถพัฒนา EA ได้อย่างสมบูรณ์  (อย่างน้อย 1 กระบวนการ)	ม.ค. - ธ.ค. 69	ปี 68 คณะทำงาน ERP  ปี 69 ฝผส. ฝผจ. และทุกฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง	-	-
		2. โครงการยกระดับระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	ความสำเร็จของการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลที่ได้รับรองตามมาตรฐานสากล	ระดับความสำเร็จ	รักษามาตรฐาน ISO 27001 การเตรียมความพร้อมสำหรับ ISO 27701	มี.ค. 69 - มี.ค. 72	ฝผจ.	2.70 (ผูกผัน 10.00)	

เป้าประสงค์ : G9 บุคลากรที่มีระดับสมรรถนะในอนาคต (Future Core Competence) เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง

### G10 Productivity

Strategies	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการใหม่ (New Initiatives)	KPI	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณปี 2569 (ลบ.)	
								งบลงทุน	งบทำการ
S9 ยกระดับศักยภาพบุคลากร	1. เพื่อพนักงาน ธพส. มีทักษะในหลากหลายด้าน (Multi Skill) ผ่านการพัฒนาและเรียนรู้ 2. เพื่อให้ ธพส. มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญ 3. เพื่อพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้สามารถขับเคลื่อนพันธกิจของ ธพส. 4. เพื่อวิเคราะห์ความต้องการบุคลากรและประเมินความต้องการด้านอัตรากำลัง ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของธุรกิจใหม่	1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร เพื่อให้เกิด Multi-Skill ให้สอดคล้องกับความสามารถพิเศษขององค์กรในปัจจุบัน (CC) และอนาคต (FCC) และยุทธศาสตร์องค์กร โดยมุ่งเน้นคิดเป็นระบบองค์รวม (Holistic)	ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับความสามารถพิเศษขององค์กรในปัจจุบันและอนาคต เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง	ร้อยละ	ผลการทบทวน Competency Dictionary และสรุปผล Competency Gap สำเร็จ	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝทบ.	-	1.00
		2. โครงการเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Plan)	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาตามแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง	ร้อยละ	พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง ได้ร้อยละ 100	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝทบ.	-	0.80
		3. โครงการยกระดับการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูง (Talent)	ร้อยละความสำเร็จของ Project Assignment ที่คณะกรรมการ CMC มอบหมาย	ร้อยละ	Project Assignment ที่ กกก. CMC มอบหมาย สำเร็จ ร้อยละ 100	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝทบ.	-	1.00
		4. โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อรองรับธุรกิจใหม่	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ร้อยละ	ร้อยละ 100	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝทบ.	-	0.50
			Productivity (ล้านบาทต่อหัว)	ร้อยละ	≥ปี 68				

เป้าประสงค์ : G11 มูลค่าเพิ่มที่เกิดจากนวัตกรรม

Strategies	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการใหม่ (New Initiatives)	KPI	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณปี 2569 (ลบ.)	
								งบลงทุน	งบทำการ
S10 การพัฒนาด้านนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่ม/ลดค่าใช้จ่าย	<p>1. เพื่อให้องค์กรได้มีการขับเคลื่อนด้วยระบบการจัดการความรู้ และการจัดการนวัตกรรมบนฐานของระบบนวัตกรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน ทั้งในระดับองค์กร และระดับปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. เพื่อพัฒนาและแสวงหาความรู้ที่จำเป็นเพื่อตอบสนองต่อกลยุทธ์องค์กร</p> <p>3. เพื่อผลักดันนวัตกรรมบนฐานความรู้ ผ่านการบ่มเพาะและกระบวนการบ่มเพาะที่มีความเชื่อมโยงกับองค์ความรู้ขององค์กร</p> <p>4. เพื่อนำความรู้มาใช้ในการทำงานให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามยุทธศาสตร์องค์กร</p>	1. โครงการต่อยอดองค์ความรู้สู่การพัฒนานวัตกรรม	จำนวนองค์ความรู้/กระบวนการ ที่สามารถพัฒนาเป็นนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการ (องค์ความรู้)	จำนวน	1 องค์ความรู้	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝนก.	-	1.50
		2. โครงการพัฒนาระบบนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่การสร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (CIS)	ความสำเร็จในการดำเนินการตามระบบนวัตกรรมองค์กร	ระดับความสำเร็จ	ความครบถ้วนขององค์ประกอบ 50%	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝนก.	-	1.00
		3. โครงการพัฒนาระบบติดตามผลมูลค่าเพิ่มที่เกิดขึ้นจากนวัตกรรม	ความสำเร็จในการทบทวนและการพัฒนาระบบวิเคราะห์ผลลัพธ์นวัตกรรม	ระดับความสำเร็จ	ศึกษาการประเมินมูลค่าเพิ่มด้านการเงิน (ROIC) หรือมูลค่าเพิ่มเชิงสิ่งแวดล้อม (ปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์) หรือมูลค่าเพิ่มเชิงสังคม (ความพึงพอใจจากการใช้นวัตกรรม)	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝนก.	-	1.50
		4. โครงการบริหารองค์ความรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มูลค่าเพิ่มจากการนำสารสนเทศ/ความรู้ที่ได้มาสร้างคุณค่าเพิ่ม	ระดับความสำเร็จ	ศึกษาการประเมิน Knowledge Value Added	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝนก.	-	1.00

เป้าประสงค์ : G12 จำนวนพันธมิตรในระบบ Ecosystem ที่มีการเซ็น MOU ร่วมกัน

Strategies	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการใหม่ (New Initiatives)	KPI	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ปี 2569 (ลบ.)	
								งบลงทุน	งบทำการ
S11 การบริการจัดการระบบนิเวศทางธุรกิจขององค์กรเพื่อส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืน	<p>1. เพิ่มความสามารถในการบริหารจัดการและการแข่งขันของ ธพส. และเพิ่มพันธมิตรในระบบ Ecosystem ที่มีการลงนาม MoU ร่วมกัน</p> <p>2. เพื่อประเมินและวัดผล Eco-efficiency: กำหนดขอบเขตการประเมินและวัดผล ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ขององค์กรให้สอดคล้องกับเกณฑ์ของรัฐวิสาหกิจและนโยบายภาครัฐ</p> <p>3. เพื่อทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง ทบทวนและประเมินความเหมาะสมของโครงสร้างองค์กรปัจจุบัน เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัวในการรองรับการขยายตัวของระบบนิเวศทางธุรกิจ</p>	1. โครงการสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร	จำนวนพันธมิตรในระบบ Ecosystem ที่มีการลงนาม MoU ร่วมกัน	เรื่อง	3 ความร่วมมือหรือ MOU	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝ่าย/ฝ่ายรับผิดชอบตามขอบเขตงาน / ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง	-	-
		2. โครงการการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency)	ค่า Factor	เท่า	1.19074 เท่า	ม.ค. – ธ.ค. 69	คณะทำงาน Eco-efficiency		10.06
		3. โครงการทบทวนระบบงานและโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับระบบนิเวศทางธุรกิจขององค์กร	ความสำเร็จของการทบทวนระบบงานและโครงสร้างองค์กร	ระดับความสำเร็จ	ทบทวนระบบงาน (work system) แล้วเสร็จ	ม.ค. – ธ.ค. 69	ผลส./ผลท.		

เป้าประสงค์ : G13 ความพึงพอใจ/ผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

G14 ผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร

Strategies	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการใหม่ (New Initiatives)	KPI	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณปี 2569 (ลบ.)	
								งบลงทุน	งบทำการ
S12 การเสริมสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<p>1. เพื่อให้ทราบถึงประเด็น ความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวล ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม และตอบสนอง ประเด็นๆ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แต่ละกลุ่ม</p> <p>2. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มของ ธพส. และเพิ่มความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความผูกพันของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>3. เพื่อพัฒนากลยุทธ์การสื่อสาร ESG และข้อความสำคัญของ แบรินด์ (Key Messages) ด้าน ESG ที่ชัดเจนและเป็นเอกภาพ เพื่อใช้เป็นรากฐานในการสื่อสาร ความยั่งยืน ของ ธพส.</p> <p>4. เพื่อสร้างสรรค์และเผยแพร่ เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับ ESG ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มการรับรู้และความเชื่อมั่น ในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	1. โครงการสร้างความสัมพันธ์กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความพึงพอใจ/ผูกพันของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	คะแนน	≥ 4.5	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝธย. / ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง	-	22.93
		2. โครงการยกระดับ DAD ด้วย ESG-Based Branding	ได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูล ความยั่งยืนประจำปี ของประชาคมการเปิดเผยข้อมูล ความยั่งยืน หรือ “Sustainability Disclosure Community” (SDC) จัดตั้งโดยไทยพัฒนา	-	กิตติกรรม ประกาศ (Sustainability Disclosure Acknowledge-ment)	ม.ค. – ธ.ค. 69	-	6.00	
		ผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร (กลุ่มตาม Gen)		คะแนน	≥ 4.5		ฝธย. / ฝผส.		

เป้าประสงค์ : G13 ความพึงพอใจ/ผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

Strategies	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการใหม่ (New Initiatives)	KPI	หน่วยวัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณปี 2569 (ลบ.)	
								งบลงทุน	งบทำการ
S13 ยกระดับความพึงพอใจ และระดับความเชื่อมั่นของกลุ่มลูกค้า เพื่อสะท้อนการเป็นผู้นำในด้านการบริหารทรัพย์สินภาครัฐ	1. เพื่อให้มีการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการ 2. เพื่อให้มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือผลิตภัณฑ์หรือบริการ 3. เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีและความพึงพอใจให้กับลูกค้า	1. โครงการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้าในทุก Touch Point	ระดับความพึงพอใจของลูกค้า	คะแนน	≥ 4.50	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝกต. / ฝบอ. ฝบศ.1 ฝบศ.2 ฝธย.	-	-
		2. โครงการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกจากทุกช่องทางเพื่อการรับฟังเสียงของลูกค้า	จำนวนข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นที่นำไปพัฒนา/ปรับปรุง	เรื่อง	≥ 4 ประเด็น (ข้อมูลเชิงลึกเพื่อสร้างความพึงพอใจจาก VOC, พฤติกรรมการใช้งานของลูกค้า, การสร้างความผูกพัน, ข้อร้องเรียน)	ม.ค. – ธ.ค. 69	ฝกต. / ฝบอ. ฝบศ.1 ฝบศ.2 ฝธย.	-	-